

## Segnali

### IL MODELLO AMERICANO

Sono la porta d'ingresso per la comunità dei laureati italiani all'estero per cogliere le opportunità che offre il mercato

# I network per fare carriera negli Usa

La rassegna delle associazioni a cui rivolgersi anche per trovare lavoro

Gianluca Grechi  
SAN FRANCISCO

Negli Stati Uniti, chi si cimenta per la prima volta nella ricerca di un lavoro, contatti utili per la propria professione o informazioni su corsi di studi nelle università americane può trovare aiuto rivolgendosi ad alcune organizzazioni italiane presenti negli Usa. È il caso di Nova, con sede a New York, che raccoglie gli oltre 700 laureati italiani che hanno conseguito un Mba. Nova (<http://www.nova-mba.org>) nasce con l'obiettivo di promuovere

sità di Stanford dal titolo "Roads to Innovation" che ha voluto fare il punto sull'innovazione in Italia e negli Stati Uniti. Alla discussione hanno partecipato imprenditori, scienziati, venture capitalisti, e managers italiani e statunitensi, tra cui: Eric Schmidt (Ceo di Google), Guerrino De Luca (Ceo di Logitech), Marco Milani (Ceo di Indesit), Mario Almondo (Hr manager di Ferrari), Enzo Torresi (Managing Director presso la venture capital MyQube US) e Roberto Crea (tra gli scienziati fondatori di Genentech, Creagri e Bioren).

Sempre per restare nel campo dell'innovazione, per chi fosse interessato al settore delle biotecnologie c'è Urania (<http://www.uraniasciences.com>), l'Associazione Italiana per le Life Sciences con sede a New York e San Francisco nata per creare un network tra la comunità di ricercatori italiani che studiano o lavorano negli Stati Uniti e in Italia e promuovere il trasferimento bidirezionale della conoscenza scientifica.

#### LA CONFERENZA

A Stanford l'11 e 12 novembre i giovani più brillanti hanno parlato di innovazione con imprenditori, scienziati e manager di grandi società

re la partecipazione di studenti italiani a programmi Mba negli Stati Uniti, creare coesione all'interno della comunità degli studenti ed ex-alumni italiani delle Business School americane e incentivare il loro rientro in Italia alla fine degli studi o a medio termine. Grazie al network di contatti in particolare con i recruiters delle più importanti società italiane e americane, Nova svolge un ruolo di raccordo tra gli Mba e il mondo delle imprese ed è anche un prezioso punto di riferimento per chi sia intenzionato o si appresti a conseguire un Mba negli Stati Uniti.

A conferma del suo ruolo di riferimento tra aziende e Mba, Nova ha recentemente organizzato un'importante conferenza presso la Business School dell'univer-



Studenti ed ex alunni italiani delle business school americane che hanno partecipato al convegno di Stanford

no nel settore tecnologico sono più di un migliaio — spiega Jeff Capaccio, responsabile dello Sviec — e costituiscono un nucleo importante che parla la stessa lingua ed è venuto qui per rischiare e portare avanti le proprie idee. Lo Sviec, nato nel febbraio 2004, come emanazione della National Italian American Foundation può contare oggi su oltre trecento associati che si ritrovano mensilmente per discutere e fare "networking". Tra le sue numerose attività, lo Sviec svolge anche un ruolo di collegamento tra alcune università italiane interessate a organizzare stage per i propri studenti e le aziende californiane.

In questa carrellata sulle associazioni americane non poteva mancare l'Associazione Laureati dell'Università Bocconi presente a New York, Chicago, Boston e San Francisco. L'obiettivo anche in questo caso è quello di facilitare lo scambio di informazioni e di contatti tra i laureati e gli Mba dell'ateneo milanese. Suddivisi geograficamente e coordinati da un'area leader i gruppi locali dell'Alub negli Stati Uniti rappresentano un patrimonio di contatti e di conoscenza al quale è possibile accedere per scambiare opinioni, richiedere introduzioni o per avere informazioni su opportunità di lavoro.

Per chi invece fosse interessato alla professione giuridica nel 2003 a Philadelphia è nata "Alma" (<http://www.llm.it>), associazione che raccoglie oltre 300 professionisti italiani tra avvocati e giuristi. «Siamo nati per crea-

re un network che connetta tra loro gli italiani che operano sul territorio americano o che lavorano in studi legali internazionali», ci spiega Paolo Strino che insieme a Alessandro Barzaghi ha fondato l'associazione. Alma organizza incontri con finalità tecnico-scientifiche o eventi sociali finalizzati al networking ed è molto attiva anche nel campo del placement. Inoltre assiste i laureati italiani in giurisprudenza interessati a conseguire un Llm (Master in Legge) negli Stati Uniti. Ognuna di queste associazioni rappresenta una porta d'ingresso per accedere ai diversi network di italiani residenti negli Stati Uniti, un primo passo conoscitivo e una guida agevolata per meglio cogliere l'opportunità del mercato americano.

re un network che connetta tra loro gli italiani che operano sul territorio americano o che lavorano in studi legali internazionali», ci spiega Paolo Strino che insieme a Alessandro Barzaghi ha fondato l'associazione. Alma organizza incontri con finalità tecnico-scientifiche o eventi sociali finalizzati al networking ed è molto attiva anche nel campo del placement. Inoltre assiste i laureati italiani in giurisprudenza interessati a conseguire un Llm (Master in Legge) negli Stati Uniti. Ognuna di queste associazioni rappresenta una porta d'ingresso per accedere ai diversi network di italiani residenti negli Stati Uniti, un primo passo conoscitivo e una guida agevolata per meglio cogliere l'opportunità del mercato americano.

#### GLI INDIRIZZI

### Le principali organizzazioni

**Nova** è a New York e raccoglie gli oltre 700 laureati italiani che hanno conseguito un Mba  
■ [www.nova-mba.org](http://www.nova-mba.org)

**Urania** ha sede a New York e San Francisco ed è nata per favorire lo scambio della conoscenza scientifica tra ricercatori italiani e coloro che studiano e lavorano negli Usa  
■ [www.uraniasciences.com](http://www.uraniasciences.com)

**Alub Bocconi** si trova a New York, Chicago, Boston e San Francisco e favorisce lo scambio di informazioni tra i laureati e gli Mba dell'ateneo milanese  
■ [www.uni-bocconi.it](http://www.uni-bocconi.it)  
■ [www.geocities.com/alubsf](http://www.geocities.com/alubsf)  
■ [www.primaofficina.it/fatub](http://www.primaofficina.it/fatub)

**Alma** è nata a Philadelphia nel 2003 e riunisce 300 tra avvocati e giuristi italiani  
■ [www.llm.it](http://www.llm.it)

**Sviec - Silicon Valley Italian Executive Council** è la più importante associazione di manager, imprenditori e venture capitalist impegnati nel settore tecnologico nella Silicon valley  
■ [www.carferrell.com/about/sviec.html](http://www.carferrell.com/about/sviec.html)

#### LUNEDÌ SUL SOLE-24 ORE

Le professioni dell'anti-contraffazione: dagli esperti di marchi e brevetti agli intellectual property manager

## INTERVENTO

# La retorica che danneggia i veri talenti

di Paolo Iacci\*

Si racconta che Giuseppe Verdi, passeggiando nei pressi della Scala di Milano, si fosse imbattuto in un suonatore di organetto che stava suonando la marcia trionfale dell'Aida. Verdi ne fu attratto, ma subito lo apostrofò: «State andando troppo in fretta, ci vuole il tempo, seguite il tempo». «Grazie mille, maestro». Il suonatore lo aveva subito riconosciuto e gli si stava rivolgendo con deferenza. Il giorno dopo, uscendo dalle prove, ritrovò lo stesso suonatore. Finalmente stava andando a tempo. Pur nella modestia dello strumento, una buona esecuzione. «Molto bravo», pensò Verdi. In quello stesso istante, notò un vistoso cartello a fianco dell'organetto, con una grande scritta in rosso: «Allievo di Giuseppe Verdi».

Oggi, quando si parla di talenti, sembra sempre di trovarsi di fronte a dei nuovi allievi di Giuseppe Verdi. Poiché i veri talenti sono pochi e tutti li vogliono, in molti casi si spacciano per geni molti giovani bravi, ma assolutamente nella media. La gestione dei talenti, in questi anni, è diventato uno dei temi di management più di moda. La forte turbolenza dei mercati e la spinta concorrenziale porta alla ribalta la necessità di individuare le risorse critiche, formarle, motivarle e trattenerle. Su questa base sono nate selezioni mirate, iter formativi ad hoc, percorsi accelerati di carriera, con relativi compensi. Sulla carta tutto bene. A poco a poco, però, molte imprese si sono accorte che un'eccessiva retorica sui talenti sta comportando anche alcuni scompensi. Poiché iter di carriera ritagliati su misura richiedono investimenti che in tempo di crisi non tutti si possono per-

mettere, molte normali attività formative si sono in realtà contratte, ma sono state rievinciate di nuovo, dando loro la pomposa patina di "Academy". Intanto alcuni giovani promettenti, ma ancora acerbi, sono stati posti in posizioni troppo alte rispetto alla loro esperienza e hanno creato i primi danni.

Alcune aziende, come Unilever, hanno così esortato i loro giovani talenti — che scalpitavano per saltare da una posizione ad un'altra — «stay longer in your job». In altri settori, come quello del risparmio gestito, si è rivalutata la credibilità

#### IN FUTURO

Maggiori investimenti in formazione e piani di successione per non lasciare sgarnito il ponte di comando

del capello grigio verso la clientela e si sta cercando di individuare le risorse critiche non solo tra i neo laureati, affinché i più esperti insegnino il mestiere ai più giovani con la necessaria calma ed attenzione. Nell'editoriale di Job 24 dello scorso 27 settembre, Walter Passerini indica giustamente il rischio di una mancata staffetta tra le classi dirigenti. Chi oggi possiede le competenze per condurre le imprese rischia di lasciare il ponte di comando senza aver adeguatamente preparato il passaggio del testimone. Perché ciò avvenga, occorrono maggiori investimenti in formazione, ma anche il superamento di una controproducente retorica sui novelli allievi di Verdi.

\* *Vicedirettore di Adp*

## Senior Client Relationship Manager



Fidelity International Limited was established nearly 40 years ago and operates in markets outside the Americas. The company and its subsidiaries now manage around 250 billion dollars for millions of investors around the world, institutional and private individuals. Our business in Italy is growing very rapidly.

#### Milan/Luxembourg

Reporting to the Operations function in Luxembourg, but based in Milan, this position, working in close co-operation with the Italian Sales team, will own the overall responsibility for the operational and service structure offered to Italian clients. Fulfilling the objective of ensuring client satisfaction and smooth business operational flows for both Fidelity and the client.

**Main responsibilities:** The SCRIM will ensure that smooth operational procedures are applied by leveraging off subject matter expertise in centres of excellence providing consultancy services on many operational matters; also building service solutions with key clients. He/she will be an important and pivotal point of contact between Sales, Operations and clients' Ops departments on both strategic and daily issues, projects, multi-territorial arrangements and global relationships, by using a creative solution focussed approach towards constant improvement of existing structures and processes. The role will involve client visits and correspondent bank relationship maintenance.

**Qualifications and experience required:** University degree, ideally in Business Administration, Finance, Economics or any related numerate subject. Three to five years experience (institutional background considered an advantage) in a similar position within the financial industry. Knowledge of the Italian financial and mutual fund industry, as well as fund distribution channels and the Correspondent Bank function.

**Necessary characteristics:** Proactive self starter with a strong team working ethic and problem solving approach. Excellent communication, networking, organisational and coordination skills. Strong customer service orientation coupled with high productivity while working under pressure to meet deadlines. Native speaker Italian with required fluency in English.

All candidates, male or female, must send their CV to [banking1@michaelpage.it](mailto:banking1@michaelpage.it), including an authorisation for the treatment of sensitive personnel data quoting the reference BMRE 159454. Privacy commitment on [www.michaelpage.it](http://www.michaelpage.it). All rights reserved according to art. 7, Legislative Decree 196/03. Italian Welfare Authorisation 654/RS art.4, p.1, lett.d) Legislative Decree 276/03.

Michael Page International is a world leading recruitment consultancy  
122 offices in 19 countries worldwide | [www.michaelpage.it](http://www.michaelpage.it)

Michael Page  
BANKING

## Responsabile Amministrazione Finanza e Controllo

Il nostro cliente è una realtà italiana con un brand consolidato nel settore tessile/abbigliamento. Per la propria sede ci ha incaricato di ricercare il seguente profilo.

#### MILANO - 55.000 Euro

Riportando al Direttore Generale e alla Proprietà avrà le seguenti responsabilità:

- ◆ assicurare la gestione dell'amministrazione contabile, fiscale e finanziaria di 3 società del gruppo;
- ◆ coordinare la chiusura dei bilanci di 3 società;
- ◆ implementare l'attività di controllo di gestione e di contabilità analitica per centri di costo;
- ◆ assicurare la reportistica alla direzione generale del conto economico mensile e dello stato patrimoniale trimestrale;
- ◆ gestire operazioni finanziarie strategiche di copertura rischio cambio;
- ◆ gestire e coordinare 9 risorse.

Il candidato ideale, laureato in discipline economiche o con cultura equivalente, avrà maturato un'esperienza consolidata in aziende manifatturiere in ambito amministrativo in ruoli di responsabilità. Profilo flessibile, concreto, abituato al team working e dotato di buone capacità di comunicazione avrà un forte orientamento alla crescita ed al raggiungimento degli obiettivi.

Inviare CV in formato word, con autorizzazione al trattamento dei dati anche sensibili, a [finanza1@michaelpage.it](mailto:finanza1@michaelpage.it), con rif. FCCH 160093. Informativa privacy su [www.michaelpage.it](http://www.michaelpage.it). Garantiti i diritti di cui all'art. 7, D. Lgs. 196/03. Offerta per ambo i sessi. Aut. Min. Lav. 654/RS art.4, c.1, lett.d) D.Lgs. 276/03.

[www.michaelpage.it](http://www.michaelpage.it)

Michael Page  
FINANCE

Nelle migliori edicole e librerie

# L'interesse dell'Italia

Interventi di Giuliano Amato, Giuseppe De Rita, Henry Kissinger, Sergio Romano, Walter Russell Mead, Paolo Scaroni, Giulio Tremonti

Per informazioni e abbonamenti  
Tel. 02.30225680 oppure [www.shopping24.it](http://www.shopping24.it)

### ORMES CONSULTING SRL ricerca per Consorzio ATR - Agenzia per la Mobilità di Forlì e Cesena il RESPONSABILE ORGANIZZATIVO AREA PIANIFICAZIONE ORDINARIA E DI SVILUPPO DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE (rif. PNF - ATR 2006)

Il Responsabile della Pianificazione risponde direttamente al Direttore Generale e coordina le attività dell'Area: dalla definizione cartografica delle linee alla definizione dei turni, al coordinamento dei dati con gli altri servizi; assicura inoltre una efficace gestione delle risorse umane ed economiche assegnate all'area.

Il candidato ideale è laureato in Ingegneria e ha maturato un'esperienza significativa nella Pianificazione, Programmazione e Gestione dei servizi di Trasporto Pubblico Locale e di Mobilità sul Territorio. La sede di lavoro è Forlì.

I candidati interessati devono far pervenire il curriculum vitae comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/03, entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 10.12.2006, citando il riferimento "PNF - ATR 2006", a:

Ormes Consulting srl - Via Pietro Chiesa, 9 - 16149 Genova oppure [selezione@ormes.it](mailto:selezione@ormes.it).  
Testo completo dell'annuncio sui siti [www.atr-online.it](http://www.atr-online.it) e [www.ormes.it](http://www.ormes.it).

La ricerca è rivolta indistintamente a uomini e donne ai sensi della L. 903/77. Aut. Min. Lav. n. 1.377 del 18/04/2005.



Sgr Istituzionale ricerca per la propria sede di Torino una persona qualificata a cui affidare le attività di middle office e di controllo delle attività di back office e contabilità fondi.

Il candidato, preferibilmente con laurea ad indirizzo economico o cultura equivalente, dovrà aver maturato 3/5 anni di esperienza in aree attinenti alla amministrazione fondi e/o back/middle office titoli. Si richiede una buona conoscenza della lingua inglese e capacità di lavorare in team.

Si prega di inviare dettagliato CV tramite posta elettronica a [personale@fondacosgr.it](mailto:personale@fondacosgr.it) o tramite posta a: Fondaco Sgr S.p.A. Piazza Solferino 11 - 10121 Torino.

FORTIS

FORTIS, one of the major european financial Groups - with more than 25 years presence on the Italian market - is expanding its local sales team and is looking for a

### SENIOR TREASURY & FOREIGN EXCHANGE SALES PERSON

You will be dealing with Institutional and Large Corporate clients and you will already have an experience in this area working for leading banks in Italy or abroad.

MINIMUM QUALIFICATIONS:

- Economics degree
- At least 4/5 years work experience with Italian or foreign top institutions
- Extensive knowledge of the Italian market and good skills in dealing with Institutional and Large Corporate clients
- Knowledge of Bloomberg and Reuters dealing systems
- Excellent knowledge of the English language, written and spoken;

Please, e-mail your CV to [info@aegishr.it](mailto:info@aegishr.it) adding the sentence "I authorise the use of my personal data according to the D.Lgs 196/2003"

SYSTEM COMUNICAZIONE PUBBLICITARIA

DIREZIONE GENERALE  
Via Monte Rosa, 91  
20149 Milano  
Tel. 02.302241/3837/3807  
Fax 02.30223214  
E-MAIL: [direzionegeneralesystem@sol24ore.com](mailto:direzionegeneralesystem@sol24ore.com)

FILIALE TORINO NORD OVEST  
C.so G. Ferraris, 108 - 10129 Torino  
Tel. 011/5139811 - Fax 011/593846-504212  
E-MAIL: [filiale.torinonordovest@sol24ore.com](mailto:filiale.torinonordovest@sol24ore.com)

UFFICIO GENOVA LIGURIA  
Via Fieschi, 3/15  
16121 Genova - Tel. 010/586263  
Tel. 010/5531905 - Fax 010/581478